

1.4. Собрание объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников блока питания, и прочих работников Организации, участвующих в заседаниях Собрания и принимающих участие в управлении Организацией, всех лиц, работающих по трудовому договору в Организации.

1.5. Собрание представляет полномочия всего коллектива Организации.

1.6. Собрание возглавляется председателем, который избирается на первом заседании Совета.

1.8. Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения администрацией Организации, всеми членами коллектива.

1.9. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Собранием и принимаются на его заседании.

1.10. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Собрания Организации.

2.1. Собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Собрание реализует право на самостоятельность Организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

2.3. Собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно – общественных принципов.

3. Функции Собрания Организации.

3.1. Собрание:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Организации по представлению заведующего Организации;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- образование Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации Организации о выполнении коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;
- избрание представителей трудового коллектива в органы управления Организацией;
- выдвижение коллективных требований работников Организации и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- решает другие вопросы текущей деятельности Организации.

4. Права Собрания Организации.

4.1. Собрание имеет право:

- участвовать в управлении Организацией, в пределах своей компетенции;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Каждый член Собрания Организации имеет право:

- потребовать обсуждения Собранием любого вопроса, касающегося деятельности Организации, если его предложение поддержит, не менее 1/3 членов собрания;
- при несогласии с решением Собрания Организации высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол Собрания.

5. Организация управления Собранием Организации.

5.1. В состав Собрания входят все работники Организации.

5.2. На заседании Собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Собрания Организации из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Собрания :

- организует деятельность Собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Собрание Организации собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

5.6. Собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников Организации.

5.7. Решения Собрания принимаются большинством голосов присутствующих на Собрании работников Организации. Процедура голосования определяется Собранием.

5.8. Собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины от общего числа работников, для которых Организация является основным местом работы.

5.9. Решения Собрания реализуются через приказы и распоряжения заведующего Организацией.

5.10. Решения Собрания обязательно принимаются к исполнению всеми членами трудового коллектива Организации.

6. Ответственность Собрания Организации.

6.1. Собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно – правовым актам.

7. Делопроизводство Собрания Организации.

7.1. Заседания Собрания оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива ;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

- решения.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.5. Книга протоколов Собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего Организацией и печатью Организации.

7.6. Книга протоколов Собрания хранится в делах Организации и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

Жукина М.А.	
Давыдова Е.С.	
Тимофеева И.В.	
Бровко Г.И.	
Тимофеева О.В.	
Русская И.В.	
Сорокина Е.А.	
Виноградова И.В.	
Сорокина Е.А.	
Морозова С.И.	
Щекина Т.А.	

Лист ознакомления


С Положением «Об общем собрании работников»

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №1 ст. Милютинская.

Осетрова Р.Г.	14.01.16	Осетр
Фролова О.В.	14.01.16	Фрол
Чумакова Л.В.	14.01.16	Чум
Потапова В.А.	14.01.16	Пот
Роман У.Ф.	14.01.16	Роман
Рашидов Н.Р.	14.01.16	Раши
Босов В.И.	14.01.16	Босов
Юдин Ф.С.	14.01.16	Юдин
Колесникова Т.А.	14.01.16	Колес
Резина В.Е.	14.01.16	Резин
Ткачёва О.Л.	14.01.16	Ткач
Лукина О.К.	14.01.16	Луки
Щиповская Н.В.	14.01.16	Щип
Гаршина О.Н.	14.01.16	Гарш

Жукова М.А.	14.01.16	Жуков
Долгова Е.С.	14.01.16	Долг
Ткачёва Н.Н.	14.01.16	Ткач
Бровко Г.И.	14.01.16	Бров
Титовец О.В.	14.01.16	Тито
Руденко И.В.	14.01.16	Руден
Сорока М.Ф.	14.01.16	Соро
Новикова Н.В.	14.01.16	Нови
Кочеткова Н.В.	14.01.16	Кочет
Гончарова Е.А.	14.01.16	Гонч
Икрянникова О.И.	14.01.16	Икря
Босова Е.А.	14.01.16	Босо
Бесчастная Э.Б.	14.01.16	Бесч
Марченко С.И.	14.01.16	Марч
Пчелинцева Т.А.		Пчели

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №1 ст. Милютинская.**

Принято на заседании
Общего собрания работников
МБДОУ д/с №1 ст. Милютинская
Председатель общего собрания работников
МБДОУ детский сад №1 ст. Милютинская
 Т.А.Пчелинцева

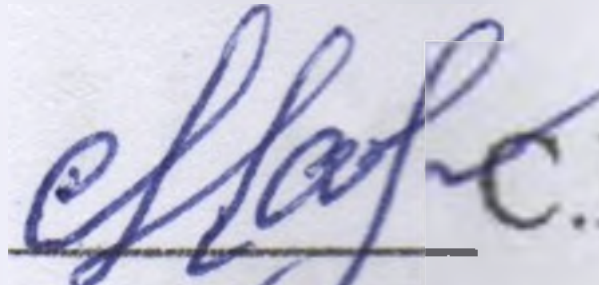
Протокол № 5 от 14.01.2016г

УТВЕРЖДАЮ :
Заведующий МБДОУ


д/с №1 ст. Милютинская
 М.А. Жукова
Приказ от 14.01.2016г № 12

Согласовано

Председатель первичной Профсоюзной
организации МБДОУ детский сад №1 ст.
Милютинская.

 С.И. Марченко

14.01. 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об общем собрании работников,
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский
сад №1 ст. Милютинская.**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 ст. Милютинская (далее – Организация), в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» 273-ФЗ, Уставом Организации.

1.2. Общее собрание работников Организации (далее – Собрание) в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и региона, использует письма и методические разъяснения Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Собрание является коллегиальным органом управления Организации.